

# Самоопределяйся технологично!



Максим Цепков  
<http://mtsepkov.org>

26-27 мая 2017 Москва

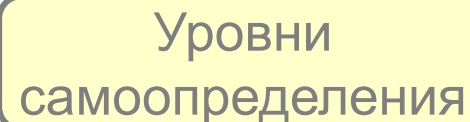


# Что такое самоопределение?

Метафора – человек плывет в потоке жизни

- ▶ Можно просто плыть куда несет
- ▶ А можно самоопределяться:
  - Понимать что там вокруг, какое окружение и ситуация
  - Определять, куда хочешь попасть
  - Активно грести или слегка подгрести в удобный момент
- ▶ Как поступать – вопрос **Вашего** выбора
  - Но сейчас мир меняется так, что самоопределяться нужно
  - Не самоопределяешься – болтайся в унылом болоте
  - Uber требует самоопределения даже от водителя такси
- ▶ А я расскажу про **схемы**, которые помогают самоопределяться. Источник – **СМД-методология**

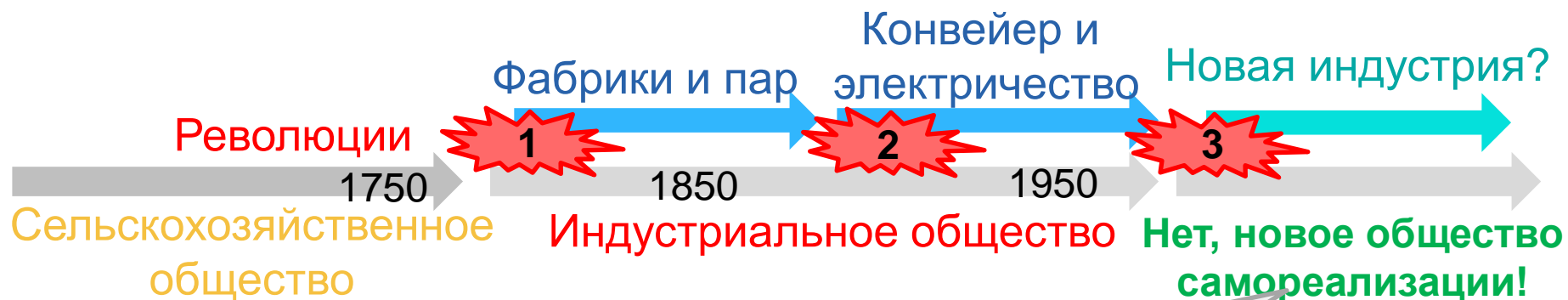
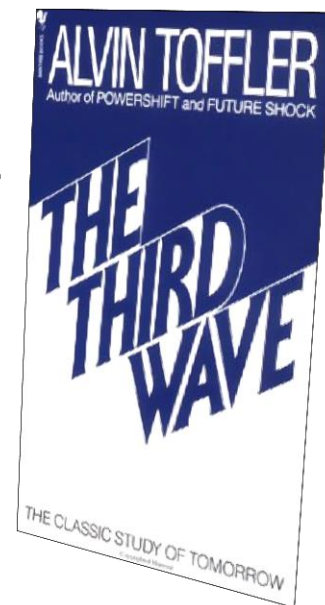
Уровни  
самоопределения



Мир меняется...

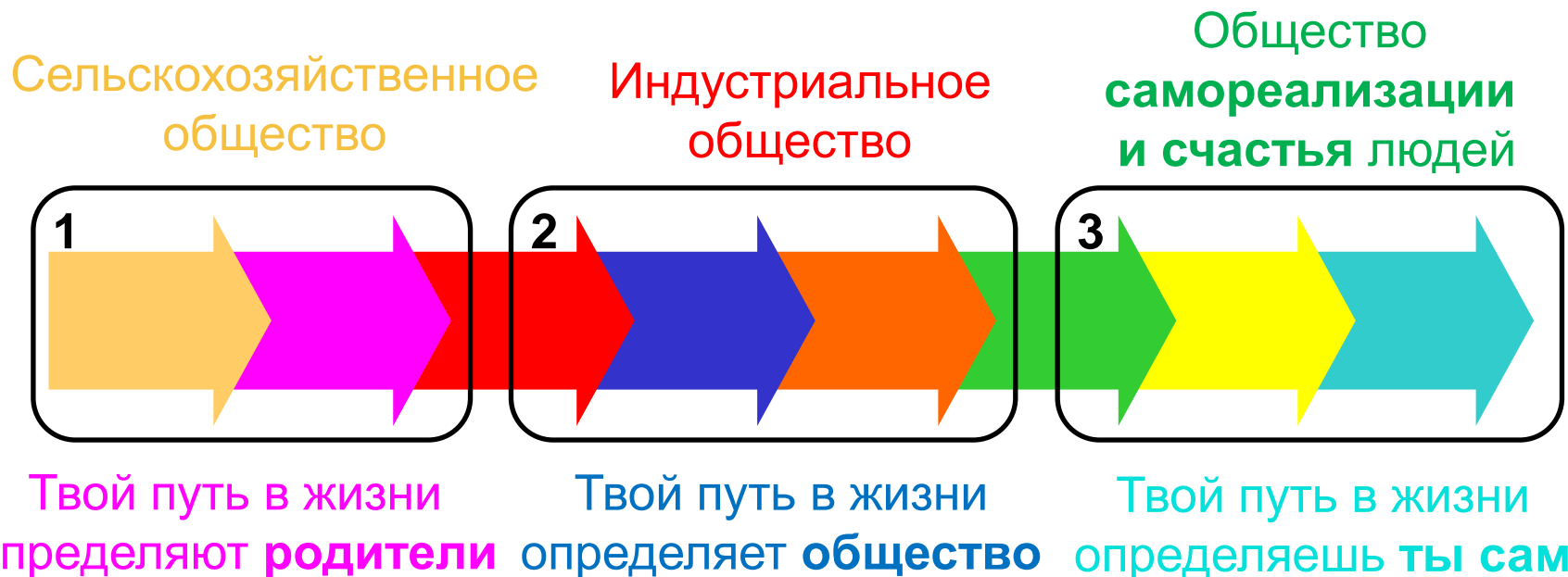
# Эра самоопределения пришла

Элвин Тоффлер «Третья волна»: «Приходит общество **третьей волны**, которое положит **конец** существующему **индустриальному обществу**. Произойдет радикальное изменение бизнеса и организаций, семьи, государства и всего человечества»



Уже в настоящем, а не в будущем

# Самоопределение – из ценностей



Уровни Спиральной динамики описывают и детализируют ценности общества в каждой из волн Тоффлера

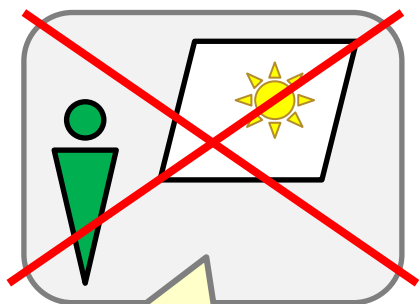
О Спиральной динамике – смотри [мои доклады](#)

Нарисовать образ будущего

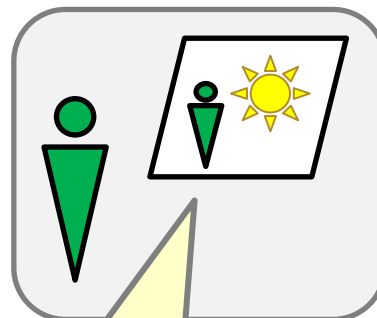
# Фантазия или цель?



Борис Маркович  
Островский



Цель – это **не** образ прекрасного будущего



Цель – **ты сам**, живущий в будущем



Надо увидеть в будущем компанию и **себя в ней**.  
И согласовывать этот образ. Не в деталях, а в целом, потому что изменение внешнего мира все равно внесет коррективы

# Представляем будущее

- ▶ Вы – тестлид в новом проекте...
  - Успешное тестирование – это автотесты или быстро исполняемые ручные тесты?
  - **Вы:** организуете тестирование или ставите технологии или работаете над соответствием тест-кейсов потребностям?
- ▶ Вы внедряете автотесты...
  - Автотесты – функциональные, интерфейсные, скриптовые?
  - Их пишут тестировщики или разработчики или совместно?
  - **Вы:** строите пирамиду тестирования, или работаете над технологиями или организуете взаимодействие?



# Что делать с образом будущего?

- ▶ Говорят, надо построить план и идти по нему
- ▶ У меня **альтернатива**
  - Созданные образы «подвешиваются»
  - Мы бдительно **опознаем в мире удобные случаи**
- ▶ Эти два подхода – дихотомия Решающий (**Judging**) – Воспринимающий (**Perceiving**) типологии Майерс-Бриггс (MBTI)

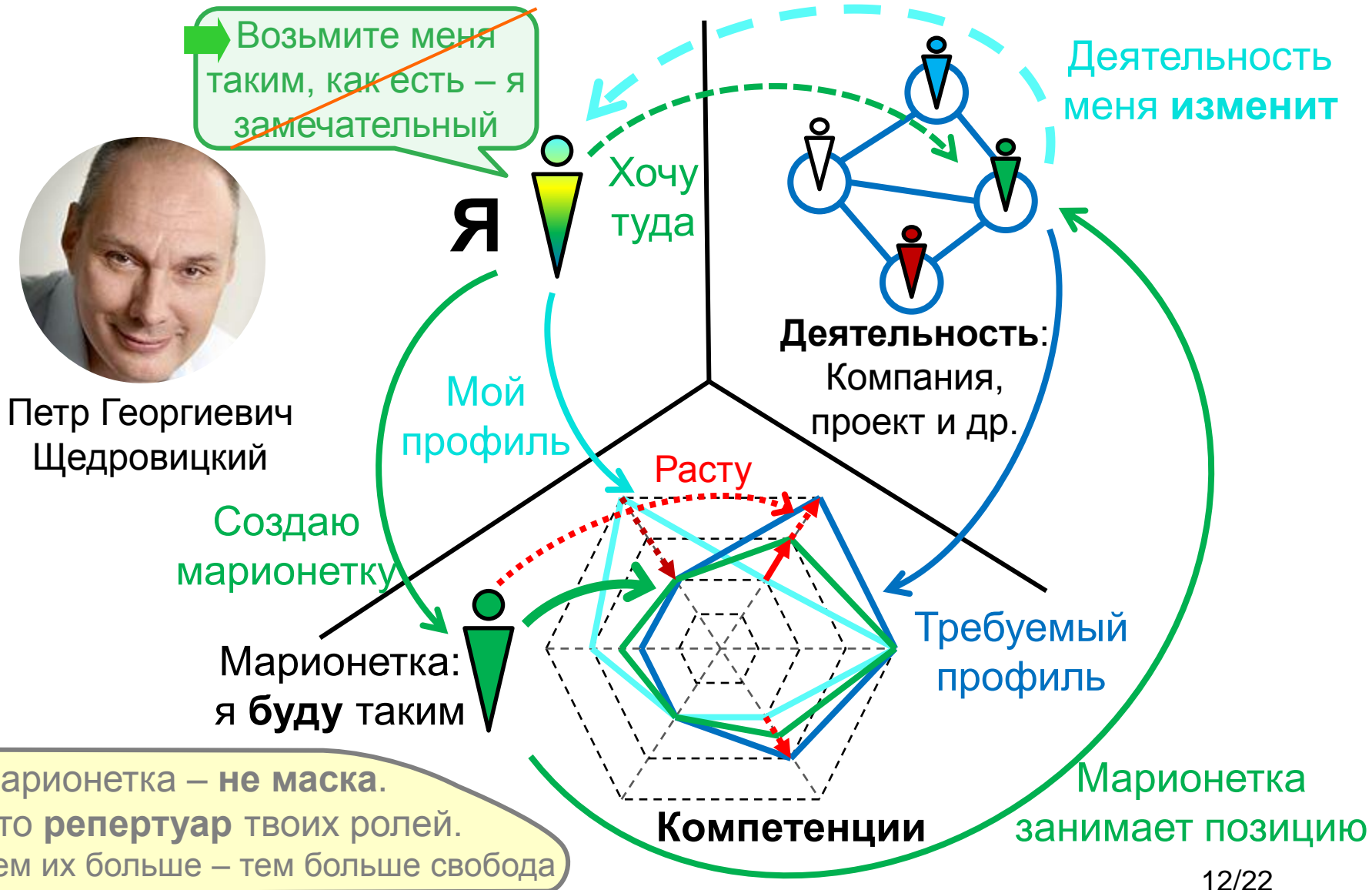
*Я узнал о MBTI довольно давно и применяю как одну из рабочих схем. [Здесь](#) мой старый семинар о них.*

# Представляем свое будущее – 90 секунд



# Самоопределение в деятельности – в проекте или компании

# Схема самоопределения

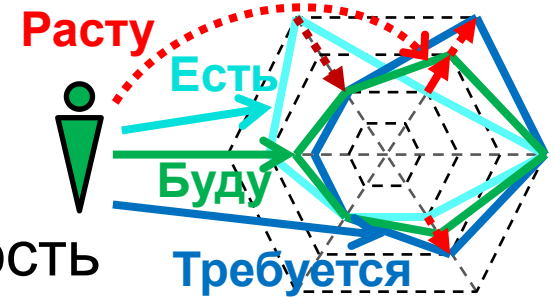


# Пример – мой опыт



О модели командных ролей Белбина смотри [мой доклад](#)

# Если Вы ставите автотесты...



- Представьте необходимую деятельность
  - Создать концепт пирамиды автотестов: BDD vs TDD и т.п.
  - Собрать фреймворк для автотестов
  - Реорганизовать аналитическую работу для получения тест-кейсов нужного уровня
  - Организовать написание автотестов тестировщиками совместно с разработчиками
  - Реорганизовать процесс поставки с включением автотестов
- Что из этого Вы умеете делать, а чему надо учиться?
- Что умеют делать другие люди из команды?
- Что будете делать Вы, а что будут делать другие?
- Чему Вы будете учиться, а чему – учить?

# Вектора развития тестировщика...

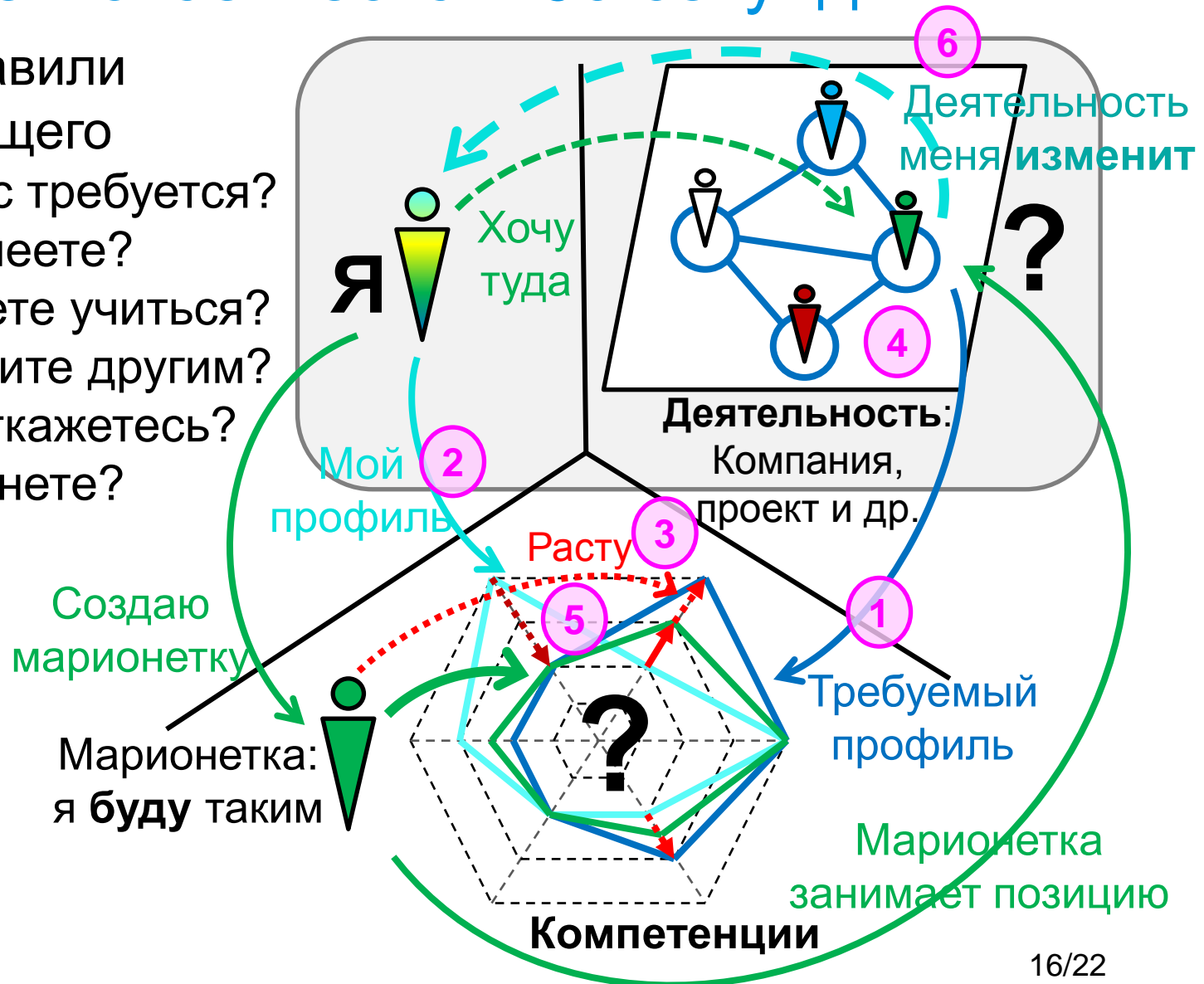
- ▶ Быстро и технологично прогонять тест-кейсы
- ▶ Автоматизировать проход тест-кейсов
- ▶ Управлять выпуском релиза в целом
  - Младший тестировщик знает что тестировать, ведущий – что **не тестировать**
- ▶ Проектировать пирамиду тестирования в проекте – назначение и соотношение различных тестов
- ▶ Оптимизировать цепочку поставки, увеличивая скорость поставки или снижая стоимость, с сохранением качества продукта
- ▶ И многое другое...



# Осознаем свое место – 90 секунд

Вы представили образ будущего

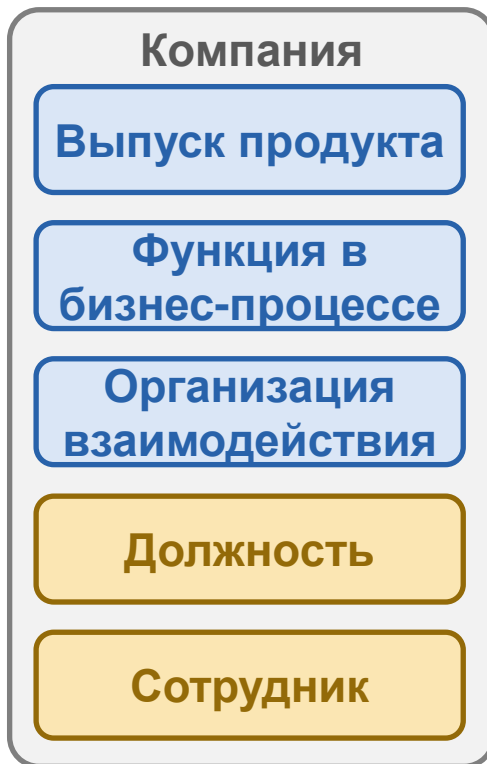
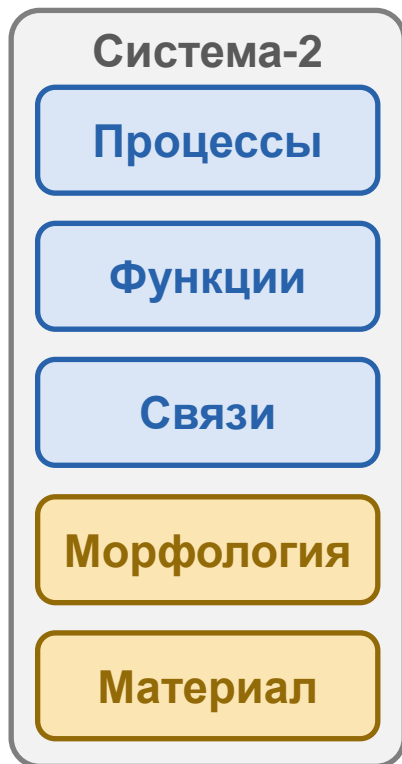
1. Что от Вас требуется?
2. Что Вы умеете?
3. Чему будете учиться?
4. Что отдадите другим?
5. От чего откажетесь?
6. Каким станете?





# Ты и компания

# Люди – материал для компании?



Люди – лишь материал для построения организаций!

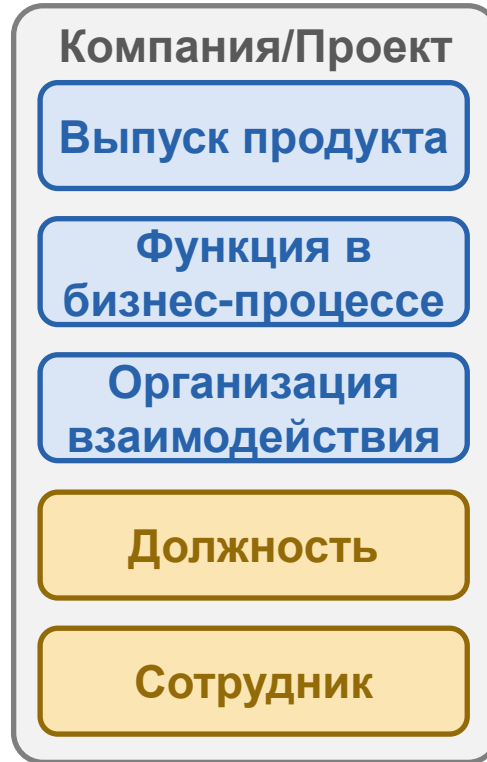
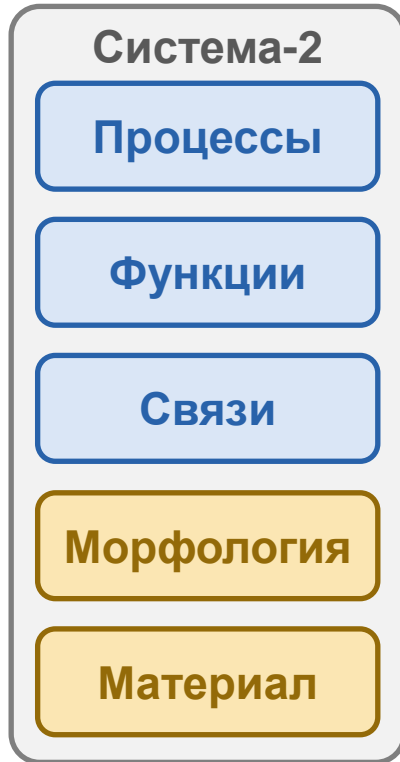
Обычные люди – материал. А топы – совсем другое дело!

Схема античеловечна! Ее необходимо зачеркнуть!

Схема доказала эффективность. Если зачеркнуть – она не исчезнет. Надо ее **дополнить**, чтобы **отношения стали равными**

# Ты и компания – паритет

Если компания для сотрудника только источник денег – схема другая



В жизни эта **схема работает**, только **неявно**: чем **жестче** компания ставит своих сотрудников в морфологию должностей, тем **циничнее** сотрудники используют работу в компании в своих интересах, по сути **управляя при этом компанией**



Проявление схемы позволяет **договариваться**

# Что значит – есть паритетная схема?

- ▶ Ты представляешь **два** образа будущего:
  - **Свой** – ты в будущем в успешном проекте или компании
  - **Коллективный** – компания/проект в светлом будущем
- ▶ Ты представляешь симметричную своей схему самоопределения: **проекты конкурируют за тебя**
  - Почему они будут конкурировать именно за тебя сейчас?
  - Почему они будут конкурировать и в будущем?
- ▶ Ты понимаешь: что ты даешь проекту, что проект дает тебе, и **выдерживаешь** это в самоопределении, переговорах и деятельности
  - Что ты делаешь эффективно, лучше других, чему учишься?
  - Зачем проекту нужны риски твоего обучения?
  - Зачем ты участвуешь: интересная работа, деньги, интересные люди, профессиональный рост, социальные связи?

# Ты и компания – представьте. 90 секунд

- ▶ Компания – материал для твоего...
  - ... роста в профессии тестировщика?
  - ... роста навыков управления и менеджмента?
  - ... обеспечения деньгами тебя и семьи?
  - ... качественного проведения части жизни?
- ▶ Какой должна быть компания для этого?
- ▶ Почему такие компании захотят позвать тебя?
- ▶ Насколько хороша нынешняя компания?
  
- ▶ А ты – какой материал для компании?
- ▶ Какой образ будущего у твоей компании?
- ▶ Как ты способствуешь его достижению?

## Заключение

- Самоопределяйся или другие определяют тебя!
- Принять самоопределение – только первый шаг
- Самоопределение – повседневно, и полезны инструменты: придумывай сам или бери готовое
- Эти схемы **я взял в свой арсенал и применяю**
- Инструменты надо точить 😊 Доклад для меня – способ потренироваться и освоить схемы лучше

## Продолжение – на BarCamp.

Если Вам интересно и Вы хотите обсудить свое самоопределение на этих схемах – приходите



**Вопросы? Обращайтесь!**

Максим Цепков <http://mtsepkov.org>