

# Раздел 1: Рамка Грейвза : Спиральная модель человеческого развития

Уже в 1960-х гг. д-р Клэр Грейвз изменил представление о том, как люди понимают человеческие ценности. Грейвз указал на изменения в восприятии мира по мере развития человеческой природы: *не существует такого понятия как "зрелое" человеческое существо, люди продолжают эволюционировать, и психологическая зрелость является функцией условий существования человека (это бесконечный процесс)*. Позднее Кен Уилбер исследовал серии подобных моделей и пришел к выводу, что наш текущий взгляд на мир строится на всех нижележащих взглядах. Опросник по системам ценностей или VSQ измеряет, до какой степени вы идентифицируете себя с элементами этих разных взглядов на мир. Согласно Грейвзу (1965): *"Система ценностей менеджеров определяет многие решения, принимаемые руководством, и система ценностей сотрудников определяет в значительной степени, какова будет реакция на управленческие решения."*

## ЧАСТЬ А – Результаты теста

Были получены следующие значения:

32% Человеческое стадо (бежевый)		Цветовые коды (в скобках) были добавлены к работе Грейвза Крисом Кованом. Эти коды используются в книге "Спиральная динамика" (см. далее). Графическое представление обозначает, как это значение может быть расположено относительно значений других протестированных (красная область на диаграмме представляет стандартную группу: в среднем +/- 1 стандартное отклонение).
13% Традиционное племя (лиловый)		
3% Война & Завоевание (красный)		
47% Создатели жестких правил (синий)		
75% Материализм (оранжевый)		
42% Гуманизм (зеленый)		
77% Системный мыслитель (желтый)		
87% Холистический мыслитель (бирюзовый)		

Культурные паттерны человека будут походить на стили, по которым у него наивысшие значения. Таково описание 2 или 3 систем ценностей, которые наиболее значимы в данном случае:

- Уровень Н-У: Холистический взгляд на мир:** Кросс-парадигмальное, дифференциальное мышление. На этом уровне человек ценит открытую и честную жизнь. Превалирует сеть, человек видит себя как часть большего, духовного целого. Фокус на живой системе, где все связано со всем прочим. Новое знание помогает понимать законы, лежащие в основе хаоса, динамику, связующую часть с общим целым. Возникает поистине взгляд матери Земли – Геи: глобальное сообщество, восприятие человечества как единого целого, лучшие способы интегрировать человеческий род, природу и технологию; возникает более плотное взаимодействие человек/машина. Люди стараются достичь состояния потока. Возникает тренд в сторону минималистского существования, делать больше с помощью меньшего. (Пример: машина Smart, в сочетании с общественным транспортом (Eurostar, TGV))
- Уровень G-T: Системный взгляд:** На этом уровне самореализация становится способом существования. Главный вызов состоит в том, чтобы найти пути справляться с постоянно меняющимся комплексным окружением. Человек понимает, что существует несколько способов смотреть на мир и все эти способы ограничены в масштабе, но добавляют деталь ко всей картинке. Интеграция множественных взглядов с перемещением от одной парадигмы к другой. Используются различные техники изменений для того, чтобы справляться с данными вызовами. Это ведет к глубокому уважению различных взглядов на мир, способов выражения и обычаев, приводя к поистине мультикультурному обществу. Мир становится обществом знаний, где компетентность отдельного человека, также как и гибкость в адаптации к обстоятельствам определяют качество жизни. Человек открыт к обучению в любое время и из любого источника. Важны свобода и автономия, инструкции и структуры ограничивают выбор человека. Создание Изобилия и достижение партнерства выигрыш-выигрыш -- это новые способы жизни. Не "Группа" VS "личность" рассматривается как "наилучший" способ, а применяется то, что соответствует обстоятельствам. Каждый человек должен развить способы поддержания баланса в этом мире, полном парадоксов. (Пример: "Новая экономика", рассматриваемая как быстроразвивающийся, информационно-насыщенный и высокоинтерактивный мир).
- Уровень E-R: Рынки & Наука:** Это мир на пике капитализма и свободных рынков. Вера в достижения науки и деньги правит миром. Человек стремится завоевать мир с помощью технологии и изучения его секретов. Людям полагается достигать успеха и становиться победителями. Реализация себя в конкуренции с другими за наилучшие результаты. Потребление является важным: я то, что я могу купить. Всё используется для достатка, эффективности и прибыли. (Примеры: венчурные капиталисты и рынки ценных бумаг в период бума dot-com; культура яппи в 1980-х гг, американское общество в конце 1960-х, с его духом бизнеса и научным прорывом, приведшим к высадке на Луне).

### Ссылки

- Clare W. Graves: Levels of Human Existence (Transcript by William R. Lee, 2002)
- Don Beck & Christopher Cowan, 1996, [Spiral Dynamics](#)
- [Часто задаваемые вопросы о Модели Грейвза на сайте Spiral Dynamics](#)